



Nom \_\_\_\_\_

**L'examen està format per tres apartats:**

**(A) PREGUNTES PER DESENVOLUPAR → valor 4/10**

**(B) PREGUNTA PRÀCTICA → Única → Valor 6/10**

### **(A) PREGUNTES PER DESENVOLUPAR**

- 1.- Tant l'arbre de decisió com la matriu de decisió són dos mètodes per representar gràficament les decisions a les que s'ha d'enfrontar una empresa. Però quina és la gran diferència FUNCIONAL (NO ESTÈTICA) entre un mètode i l'altre? Quan utilitzaries una matriu de decisió i quan un arbre de decisió?
- 2.- Posa 5 exemples de mitjans de protecció que utilitzen els treballadors per complir les normes de seguretat i higiene. També se'ls anomena EPI: equips de protecció individual.
- 3.- Per què és important la formació a l'empresa?
- 4.- Explica què entens per formació online.
- 5.- Explica la importància del factor humà dins de l'empresa.
6. Creus que per aconseguir la plena igualtat d'oportunitats en el treball per a les dones és suficient el compliment d'una sèrie de lleis, o són necessàries altres mesures?
- 7.- Motivar el treballador fent-lo l'únic responsable del seu lloc de treball i resultats i que senti entusiasmat amb ells, amb quina habilitat de la intel·ligència emocional està relacionat?
- 8.- Explica amb les teves paraules què és la intel·ligència emocional.
- 9.- Digues alguns avantatges i alguns inconvenients de la formació online.
- 10.- Comenta la diferència que hi ha entre el salari brut i el salari net d'un treballador.
- 11.- Per un treballador el salari és un ingrés que li permet guanyar-se la vida. Per una empresa el salari del treballador és un cost o despesa a l'hora de fabricar el producte. El treballador sempre vol un sou més alt, i l'empresa rebaixar costos de fabricació del producte, entre ells, el salari dels treballadors. Creus que l'empresa té aquest objectiu perquè és malvada vers els treballadors? Per la cobdícia dels empresaris? O existeix algun altre motiu? Raona la resposta.

### **(B) PREGUNTA PRÀCTICA LLEGEIX BÉ L'ENUNCIAT**

ÚNICA.- Emplena el rebut de salaris d'una persona que treballa com a auxiliar comptable amb les següents remuneracions mensuals: salari base 875 €, antiguitat de 12 €, hores extraordinàries normals (ESTRUCTURALS) de 75 € i despeses de locomoció de 45 €, dietes per 30 €. Cobra QUATRE pagues extraordinàries a l'any de SALARI BASE MÉS ANTIGUITAT i el tipus de retenció d'IRPF és del 8%. A la **BCCC** posa totes les percepcions salarials, excepte les hores extraordinàries.

1) Redacta la nòmina que figura a continuació.

2) Calcula la Renda del treballador (quants diners guanya com a salari brut aquest treballador) a l'any si no fes cap hora extra.

**[no corregiré cap nòmina que no porti els càlculs ben visibles]**



<b>REBUT JUSTIFICATIU DEL PAGAMENT DEL SALARI</b>		<b>TOTALS</b>
<b>I. MERITACIONS</b>		
1. Percepcions salarials:		
2. Percepcions no salarials:		
<b>A. TOTAL MERITACIONS</b>		
<b>II. DEDUCCIONS</b>		
1. Cotitzacions Seguretat Social	%	
Contingències comunes	4,70	
Atur	1,55	
Formació professional	0,10	
Hores extraordinàries		
Per força major		
Estructurals i no estructurals	4,70	
<b>TOTAL APORTACIONS</b>		
2. Impost sobre la renda de les persones físiques		
3. Bestretes		
4. Valor dels productes rebuts en espècie		
5. Altres deduccions		
<b>B. TOTAL A DEDUIR</b>		
<b>LÍQUID TOTAL A PERCEBRE (A - B)</b>		

<b>DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I CONCEPTES DE RECAPTACIÓ CONJUNTA I DE LA BASE SUBJECTA A RETENCIÓ DE L'IRPF</b>	
1. Base de cotització per contingències comunes	
Remuneració mensual	
Prorrata per pagues extraordinàries	
<b>TOTAL</b>	
2. Base de cotització per contingències professionals (AT i EP) i conceptes de recaptació conjunta (atur, formació professional i fons de garantia salarial)	
3. Base de cotització addicional per hores extraordinàries	
4. Base subjecte a retenció de l'IRPF	