



Nom _____

L'examen està format per tres apartats:

- (A) 49 PREGUNTES TIPUS TEST → Un encert 1 punt. Error -1/3. Blanc 0. → valor 4/10 de la nota**
(B) PREGUNTES PER DESENVOLUPAR → N'hi han quatre. Tria una i prou → valor 1/10
(C) PREGUNTA PRÀCTICA → Única → Valor 5/10

49 PREGUNTES TIPUS TEST
(només 1 de les 4 respostes és correcte)

1. Segons Smith l'empresari s'entén com:
 - a) A home de negocis a la mida de la seva plantilla.
 - b) A propietari dels mitjans de producció.
 - c) Un líder.
 - d) Un tecnòcrata.
2. Els clients de l'empresa formen part del:
 - a) Entorn general
 - b) Entorn específic
 - c) Els clients no formen part de l'entorn
 - d) Entorn general i específic alhora
3. L'objectiu bàsic de l'empresa és:
 - a) Maximitzar els beneficis
 - b) Maximitzar el beneficis, minimitzant costos
 - c) Enriquir-se sigui com sigui
 - d) Crear llocs de treball i pagar impostos
4. La major part de les empreses a l'Estat Espanyol són:
 - a) Empreses grans.
 - b) Empreses mitjanes.
 - c) Empreses petites i mitjanes (PIMES).
 - d) Empreses multinacionals
5. L'empresa té una Responsabilitat Social Corporativa en temes com:
 - a) Medi ambient.
 - b) Relacions laborals internes.
 - c) Relacions tant amb els seus clients com amb els seus proveïdors.
 - d) Amb tots aquests aspectes.
6. Per classificar les empreses segons la seva mida s'ha de tenir en compte:
 - a) El nombre de treballadors
 - b) El nombre de màquines.
 - c) El nombre de sucursals que té l'empresa.
 - d) El nombre de metres quadrats de nau industrial que té.
7. Un canvi legal, com per exemple un increment dels impostos que paguen les societats afecta a:
 - a) L'entorn específic de l'empresa.
 - b) L'entorn general de l'empresa.
 - c) No te perquè afectar a l'empresa.
 - d) Tant el general com a l'específic.
8. Una de les funcions de l'empresari és:
 - a) Dissenyar un pla d'acció i gestionar-lo.
 - b) Cobrar més que ningú.
 - c) Aportar tot el seu patrimoni a l'empresa i jugar-se els diners
 - d) Cap d'aquestes funcions és pròpia d'un empresari.

- 9.** La funció de l'empresa dins del sistema econòmic és:
- Consumir.
 - Retribuir el consum de productes.
 - Aportar els factors de producció.
 - Subministrar béns i serveis.
- 10.** *Hulleras del Norte SA (HUNOSA)* és del sector:
- Primari
 - Secundari
 - Terciari
 - És un sector especial
- 11.** © Intel Corporation és del sector:
- Primari
 - Secundari
 - Terciari
 - És administració pública
- 12.** La SEAT SA és del sector:
- Primari
 - Secundari
 - Terciari
 - És administració pública
- 13.** BSHG © BALAY:
- Maltracta els treballadors perquè els fa sortir als anuncis de la tele
 - Vol guanyar diners costi el que costi
 - Fa servir la Responsabilitat Social Corporativa per obtenir més beneficis
 - Manipula els consumidors perquè vol que li comprin a ells en comptes de marques coreanes
- 14.** Correos SA és del sector... i de propietat...:
- De serveis, i Pública
 - Secundari, i Privada
 - Secundari, i Pública
 - Terciari, i Privada
- 15.** Digues quina d'aquestes àrees funcionals pròpiament dita NO trobaries al McDonald's:
- Recursos humans
 - Comercial
 - Finançament i inversió
 - Producció
- 16.** La societat laboral:
- Pot ser anònima o limitada.
 - Té responsabilitat il·limitada
 - Tots els treballadors han de ser socis
 - No té nombre mínim de socis.
- 17.** La societat limitada nova empresa:
- Té un nombre mínim de cinc socis en el moment de la constitució.
 - Té el mateix capital mínim que la SA.
 - Té un nombre màxim de cinc socis en el moment de la constitució.
 - No té un capital màxim.
- 18.** La societat cooperativa:
- Únicament la poden formar persones jurídiques.
 - És una societat d'interès social.
 - S'ha d'inscriure en el registre mercantil.
 - Únicament la poden formar persones físiques.



- 19. La societat civil privada:**
- La forma una persona física.
 - Té personalitat física.
 - Té personalitat jurídica.
 - Té responsabilitat limitada.
- 20. Una SA Laboral (SAL):**
- Pot reunir, a més de socis treballadors, socis no treballadors.
 - És una societat sense ànim de lucre
 - El més característic és que els socis capitalistes aporten diners filantròpicament.
 - Una SA és mateix que una SAL
- 21. Quina d'aquestes afirmacions sobre l'empresari individual és falsa?**
- Ha de ser major d'edat.
 - Ha de tenir plena disponibilitat dels seus béns.
 - La raó social pot ser qualsevol nom.
 - Per constituir aquest tipus d'empreses no fa falta capital mínim.
- 22. En el moment de constituir una societat anònima, el capital social escripturat:**
- No ha d'estar ni subscrit ni desemborsat.
 - Pot estar parcialment subscrit i parcialment desemborsat.
 - Ha d'estar totalment subscrit i totalment desemborsat.
 - Ha d'estar totalment subscrit i pot estar parcialment desemborsat.
- 23. Les societats personalistes son:**
- De responsabilitat limitada.
 - Anònimes.
 - Col·lectives.
 - Laborals.
- 24. Una empresa individual és:**
- Una associació de dos o més persones amb la intenció de portar un negoci.
 - Una empresa propietat d'una sola persona que rep tots els guanys i suporta tots les riscos.
 - Una societat amb personalitat jurídica pròpia.
 - Un tipus de societat anònima formada per un únic soci.
- 25. Una societat de responsabilitat limitada té el seu capital en forma de:**
- Accions
 - Participacions
 - Tant pot ser acció com participació, s'han de posar d'acord els socis
 - Obligacions
- 26. Digues quina és la resposta correcta:**
- El capital d'una SL està dividit en accions i no pot ser inferior a 3000 €.
 - En la SA el capital no pot ser inferior a 6000 €, i les aportacions només poden ser en diners.
 - El capital mínim de l'empresa individual és de 3000 €.
 - Els socis de les cooperatives poden ser altres cooperatives
- 27. Maslow va crear una teoria sobre:**
- La direcció d'empresa.
 - L'organització.
 - La motivació.
 - Els salaris.
- 28. El creador de l'escola científica del treball va ser:**
- Taylor.
 - Fayol.
 - McGregor.
 - Mayo.

- 29.** L'objectiu del taylorisme és:
- Treballar molt.
 - Incrementar la productivitat.
 - No fer vacances mai.
 - Cobrar *a peu fet* [en castellà és a destajo]
- 30.** La planificació és un procés que consisteix a:
- Definir objectius i posar els mitjans per aconseguir-los.
 - Definir els mecanismes de coordinació.
 - Controlar els resultats.
 - Gestionar el personal
- 31.** La funció d'organització té com objectiu fonamental:
- Marcar els objectius de l'empresa.
 - Organitzar un sindicat a l'empresa.
 - Analitzar els estats comptables de l'empresa.
 - Fer la divisió i coordinació del treball.
- 32.** Quan en un organigrama volem destacar la importància de les funcions sobre la jerarquia de comandament farem un organigrama:
- Vertical.
 - Horitzontal.
 - Radial.
 - Són correctes la a) i la c).
- 33.** L'auditoria:
- És una tècnica de control de l'empresa.
 - Serveix per organitzar correctament els recursos de l'empresa.
 - És una tècnica de gestió de l'empresa.
 - Ajuda a planificar el objectius.
- 34.** Què cal per estructurar l'organització de l'empresa?
- Conèixer el concepte de divisió del treball.
 - Determinar com és la comunicació entre les persones de l'empresa, ascendent i/o descendent.
 - Existència d'una relació d'autoritat i jerarquia.
 - Totes són correctes.
- 35.** La representació gràfica d'un model d'estructura organitzativa és:
- Anagrama.
 - Diagrama de barres.
 - Organigrama.
 - Cap de les anteriors.
- 36.** L'organització informal és:
- Que cadascú faci el que vulgui.
 - Les relacions personals creades a l'empresa no establertes.
 - Que els treballadors vagin junts a dinar.
 - El Mobbing, que a l'escola es diu Bullying
- 37.** Què és un organigrama?
- És la forma de representar gràficament una organització formal.
 - És la forma de representar el recorregut del producte dins de la fàbrica.
 - És la manera d'expressar gràficament els objectius de l'empresari.
 - És la forma de representar gràficament una organització informal.
- 38.** L'estructura basada en el principi de comandament és:
- Funcional.
 - Matricial.
 - Lineal.
 - Comitè.

- 39.** El concepte de staff fa referència a:
- Un mecanisme de control.
 - Un òrgan d'assessorament de l'empresa.
 - Un tipus de test que es fa als treballadors quan s'incorporen a la feina.
 - Una manera de dirigir els treballadors.
- 40.** Segons la teoria Y de McGregor els treballadors:
- Mai tenen ganes de treballar.
 - Prefereixen que els manin.
 - Volen responsabilitats i se senten responsables de la seva feina.
 - Cap de les anteriors.
- 41.** A l'hora d'establir objectius s'ha de tenir en compte:
- Que es pugin complir.
 - Que s'adaptin a les possibilitats de l'entorn.
 - Davant diferents alternatives s'ha de triar la millor.
 - Totes són correctes.
- 42.** L'element de la matriu de decisió que són variables no controlables és:
- Estratègies.
 - Probabilitats.
 - Estats de la naturalesa.
 - Cap de les anteriors.
- 43.** Si en el càlcul del valor esperat de tres alternatives trobem els resultats: 200, 125 i 180 per a les alternatives A1, A2 i A3, respectivament. Quina alternativa triarem?
- La A1 perquè té un valor superior.
 - La A3 perquè té un valor inferior.
 - La A2 perquè representa un valor mitjà entre les dues.
 - Per poder decidir cal tenir el nombre d'estats de la natura que es presenten.
- 44.** En una situació de certesa haurem d'utilitzar:
- El criteri de Laplace.
 - El criteri de Savage.
 - El criteri de Hurwicz.
 - Utilitzarem l'alternativa amb millor resultat.
- 45.** Quan en un procés de decisió únicament hi ha un estat de la natura possible, ens trobem davant d'una situació:
- De risc.
 - De certesa.
 - D'incertesa.
 - En aquest cas no cal prendre cap decisió.
- 46.** En la situació d'incertesa:
- Es desconeixen les probabilitats dels estats de la naturalesa.
 - No es tenen en compte els estats de la naturalesa.
 - Sempre tindrem tres estratègies per triar.
 - Utilitzarem el criteri de risc.
- 47.** El criteri de Laplace:
- És el mateix que el criteri optimista.
 - S'utilitza davant una situació d'incertesa.
 - S'utilitza quan tenim les probabilitats dels estats de la naturalesa.
 - S'utilitza davant una situació de certesa.
- 48.** La situació de risc:
- Només s'utilitza quan tenim les probabilitats.
 - És un criteri d'incertesa.
 - És el mateix que el criteri de Laplace però amb un altre nom.
 - Cap és correcte.

49. Si ets una persona indecisa amb por d'equivocar-te a l'hora de prendre una decisió en situació d'incertesa, faràs servir:
- El criteri de Laplace.
 - El criteri de Savage.
 - El criteri de Hurwicz.
 - No prendré decisions.

(B) PREGUNTES PER DESENVOLUPAR (escull una)

- B.1) Explica les característiques generals de la Societat Limitada, també anomenada Societat de Responsabilitat Limitada.
- B.2) Explica els òrgans de govern d'una Societat Anònima.
- B.3) Explica les característiques d'una empresa on el titular de l'explotació és persona física.
- B.4) Explica la Teoria de Abraham H. Maslow (1908-1970).

(C) PREGUNTA PRÀCTICA

Única.- La CPU és la Unitat Central de Procés. És el microprocessador que tots els ordinadors, *tablets*, *smartphones* i que altres dispositius electrònics necessiten per funcionar. Mentre més nuclis en té més ràpidament processarà dades, però també més cost representa fabricar-los i més gran és el seu Preu de Venda al Públic (PVP). El principal fabricant és **Intel Corporation**.

Intel es planteja fabricar un dels tres tipus de CPU que és capaç segons la seva tecnologia. Però la decisió de fabricar un o altre depèn del nombre de llocs de treball que es creuin a l'economia de l'Estat Espanyol. Han fet càlculs **previsionals** i segons ells els beneficis esperats són els que figuren a la matriu.

Successos investigats	1	2	3
Estats de la naturalesa	2.000.000	1.000.000	0
Probabilitat	36%	49%	15%
CPU de 4 nuclis	39.000	24.000	1.900
CPU de 6 nuclis	80.000	30.000	-20.000
CPU de 8 nuclis	1.950	1.950	1.950

Cal respondre quina estratègia seguirà el Director General atès els diferents criteris que existeixen per prendre una decisió.

(necessito veure com escull cada alternativa i els càlculs, no només resultats)

Si coneix les probabilitats de cada estat de la natura:

C.1) Situació de risc.

Si no coneix les probabilitats:

C.2) Segons el **criteri pessimista o de Wald**, que considera triar el valor més alt entre els més baixos de cada estratègia (criteri maxi-min).

C.3) Segons el **criteri optimista**, que considera triar el valor màxim entre els màxims (criteri maxi-max)

C.4) Segons el **criteri de Laplace**, que considera la mateixa probabilitat davant els diferents estats de la natura.

C.5) Segons el **criteri Hurwicz**. Amb un coeficient d'optimisme de $\alpha = 65\%$.

C.6) Segons el **criteri de Savage** basat en el cost d'oportunitat, que considera triar el pitjor resultat de cada estratègia i se'n agafa el més baix. (criteri mini-max).