



Nom \_\_\_\_\_

**L'examen està format per tres apartats:**

- (A) 30 PREGUNTES TIPUS TEST → Un encert 1 punt. Error -1/3. Blanc 0. → valor 3/10 de la nota**  
**(B) 2 PREGUNTES PRÀCTIQUES → Valor 7/10**

**APARTAT A**  
**30 PREGUNTES TIPUS TEST**  
(només 1 de les 4 respostes és correcte)

- 1.- La matriu de decisió és:
- Una manera científica de prendre un decisió.
  - És el mateix que l'arbre de decisió.
  - Només serveix per prendre decisions úniques.
  - És correcte la a i la c.
- 2.- L'element de la matriu de decisió que són variables no controlables és:
- Estratègies.
  - Probabilitats.
  - Estats de la naturalesa.
  - Cap de les anteriors.
- 3.- Si has de prendre una decisió de la que en dependran altres, faràs servir:
- La matriu de decisió.
  - L'arbre de decisió.
  - És una situació que no succeeix mai.
  - La a i la b.
- 4.- Quina de les respostes següents no està relacionada amb un comportament emocional desitjable:
- Tractar la gent amb cortesia i educadament.
  - Escollar el que els altres han de dir abans d'expressar el teu punt de vista.
  - Posar etiquetes a les persones.
  - Utilitzar les idees de la gent per canviar o millorar en la feina.
- 5.- La Llei d'Igualtat efectiva d'homes i dones té com a objectiu:
- Que tinguin el mateix salari si fan la mateixa feina.
  - Que tinguin igualtat d'oportunitats en el treball.
  - Que tinguin igualtat de condicions en el treball.
  - Totes les anteriors són correctes.
- 6.- Una funció del departament de recursos humans és:
- Buscar el destí de les vacances dels seus treballadors.
  - Orientar-los sobre l'habitatge que han de comprar.
  - Preocupar-se de la formació del personal.
  - Cap de les anteriors.
- 7.- La Llei d'igualtat efectiva d'homes i dones és l'única al respecte que obliga al compliment de determinades normes?
- Sí.
  - No, també existeix la Constitució.
  - No, la llei no obliga, recomana una sèrie d'actituds.
  - No, també hi ha la Constitució i la normativa internacional (Unió Europea i OIT).
- 8.- Un fet diferenciador de les empreses que es pot convertir en una font d'avantatge competitiu és:
- Els ordinadors que utilitza.
  - Els elements de transport que té.
  - La capacitat i formació dels seus treballadors.
  - Una màquina adquirida en el mercat nova.

9.- La formació del personal, per l'empresa és:

- a) Una despesa no recuperable.
- b) Una inversió en capital humà.
- c) Una de les bases del taylorisme.
- d) Una reducció d'impostos.

10.- Existeixen altres col·lectius que també tinguin necessitat d'igualtat d'oportunitats en el treball?

- a) No, només passa amb la dona en el treball.
- b) No, només les persones amb discapacitats.
- c) No, tothom té igualtat d'oportunitats en el treball.
- d) Sí, en general totes aquelles persones que se les pot discriminar per raó de sexe, raça, naixement, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

11.- El gràfic on es detallen les qualitats personals que hauria de tenir un treballador per ocupar un cert lloc de treball s'anomena:

- a) Organigrama.
- b) Currículum.
- c) Professiograma.
- d) Anagrama.

12.- La gestió per competències implica:

- a) Contractar molts treballadors.
- b) Reduir personal, per reduir costos.
- c) Contractar persones amb un currículum molt extens.
- d) Contractar persones que es puguin adaptar a la filosofia de l'empresa.

13.- La formació online o e-learning:

- a) Redueix costos.
- b) Redueix temps.
- c) És còmode.
- d) Totes són correctes.

14.- Quina és la finalitat del contracte de foment de la contractació indefinida?

- a) Fomentar la contractació temporal.
- b) Incentivar la conversió de contractes temporals en indefinits.
- c) Incentivar la contractació de determinats col·lectius.
- d) Fomentar la contractació en modalitats formatives.

15.- Els treballadors tenen dret a gaudir d'un descans setmanal de:

- a) Un dia i mig ininterromputs per als majors d'edat.
- b) Dos dies i mig ininterromputs per als menors d'edat.
- c) Dos dies per tothom, però dels quals un i mig han de ser ininterromputs.
- d) Dos dies, que no cal que siguin ininterromputs.

16.- El període de prova es considera:

- a) Obligatori per a l'empresa i per al treballador.
- b) És un dret per a l'empresa, però no és una obligació per a ella, ja que poden acordar amb el treballador no celebrar-lo.
- c) És obligatori per als treballadors que concertin contractes per escrit.
- d) Ha de ser de sis mesos com a mínim, per a qualsevol contracte.

17.- En una jornada continuada que excedeixi les sis hores, el descans dins la jornada no pot ser inferior a:

- a) Trenta minuts, si els treballadors tenen 16 o 17 anys.
- b) Trenta minuts.
- c) Quinze minuts, si els treballadors tenen 16 o 17 anys.
- d) Vint-i-cinc minuts.



- 18.- La principal diferència entre un contracte en pràctiques i un contracte per a la formació és:
- La durada màxima: 2 i 3 anys respectivament.
  - La titulació: batxillerat, formació professional o universitària per al primer i no n'ha de tenir per al segon.
  - La titulació: formació professional o universitària per al primer i no n'ha de tenir per al segon.
  - No hi ha diferències.
- 19.- Digueu quina d'aquestes condicions no correspon a un contracte en pràctiques.
- Que el treballador tingui títol universitari o de formació professional de grau mitjà o superior.
  - Que la forma sigui escrita.
  - Que tingui una durada d'un mínim de 6 mesos i un màxim de 2 anys, amb opció a 3 anys segons el conveni del sector.
  - Que el període de prova no pugui ser superior a 1 mes per als titulars de grau mitjà i a 2 mesos per als de grau superior.
- 20.- El salari que ha de cobrar cada treballador és determinat pel que està establert:
- En el contracte de treball.
  - En el conveni col·lectiu.
  - En el contracte de treball o en el conveni col·lectiu.
  - En el criteri de l'empresari.
- 21.- Les hores extraordinàries no poden ser superiors a:
- 80 a l'any, sense incloure les compensades amb descans equivalent ni les de força major.
  - 80 a l'any, sense incloure les compensades amb descans equivalent.
  - 80 a l'any, sense incloure les de força major.
  - 80 a l'any en tots els casos.
- 22.- El període de vacances anuals és com a mínim de:
- 30 dies naturals.
  - 30 dies laborables.
  - 25 dies laborables.
  - S'ha d'acordar al conveni col·lectiu o al contracte laboral.
- 23.- Es considera horari nocturn el realitzat entre les hores:
- 22.00 i 6.00.
  - 24.00 i 8.00.
  - 23.00 i 7.00.
  - 22.00 i 7.00.
- 24.- El contracte s'ha de formalitzar per escrit:
- Sempre.
  - Mai.
  - En el cas de determinats contractes per als quals és obligatori.
  - A voluntat de l'empresa.
- 25.- La jornada màxima de treball és de:
- 37 hores setmanals.
  - 40 hores setmanals de mitjana en còmput anual.
  - 45 hores setmanals de mitjana en còmput mensual.
  - 35 hores setmanals de mitjana en còmput anual.
- 26.- Si una empresa industrial fabrica camions i furgonetes, quin tipus de cost és el consum d'electricitat de la maquinària de la secció de camions?
- Cost variable i directe.
  - Cost fix i directe.
  - Cost variable i indirecte.
  - Cost fix i indirecte.

27.- Quin factor productiu està format pel conjunt de béns d'inversió necessaris per a la producció?

- a) Recursos naturals.
- b) Capital.
- c) Treball.
- d) Organització empresarial.

28.- Quina és la relació entre el valor de la producció i el cost total dels factors productius emprats?

- a) La productivitat del capital.
- b) La productivitat del treball.
- c) L'eficiència de la producció.
- d) La productivitat total.

29.- Què és una tecnologia?

- a) El conjunt de factors productius necessaris per produir.
- b) Les necessitats de maquinària i d'instal·lacions de l'empresa.
- c) Una forma concreta de combinar uns factors productius per produir.
- d) La maquinària que utilitza l'empresa per produir.

30.- Quina és la relació que hi ha entre la quantitat produïda i les unitats de mà d'obra utilitzades per fabricar-la?

- a) La productivitat del capital.
- b) La productivitat del treball.
- c) L'eficiència de la producció.
- d) La productivitat total.

## APARTAT (B) PREGUNTES PRÀCTIQUES

EXERCICI 1. Una empresa elabora TRES productes, "pila de Liti" , "pila de Níquel", "pila d'Alumini" amb l'estructura de costos de més avall.

Es demana:

1. Emplena els resultats de la taula buida per tal de conèixer amb detall amb quins **costos** i amb quin **resultat** es trobarà l'empresa en la seva producció.
2. Explica si a l'empresa li interessa tancar una línia de producció d' algun del tres productes. De ser el cas explica per quin motiu, més enllà de conclusions trivials.
3. Explica si es dóna el mateix **resultat** per ambdós mètodes. I de no ser el cas, quin és el motiu que siguin diferents.

Consideracions:

- a) Necessito veure com realitzes els càlculs del **cost unitari** de cada producte, per cadascun dels mètodes. També, com realitzes els càlculs de les  $E_i$ .
- b) Distribueix el cost fix en el sistema *Full-Costing* atenent a la **producció de cada producte**. Anota els càlculs per tal que pugui veure'ls. Si no saps fer-ho, i només en aquest cas, fes servir els percentatges següents: Liti 35%, Níquel 40%, Alumini 25%.
- c) Fes servir un mínim de dos decimals en els teus càlculs.

**Enunciat**

<b>Costos</b>	<b>Pila de Liti</b>	<b>Pila de Níquel</b>	<b>Pila d'Alumini</b>	
Matèries primeres	3.700,00	97.300,00	50.750,00	Euros
Mà d'obra producció	34.500,00	9.500,00	8.600,00	
Costos producció variables	6.800,00	53.300,00	25.480,00	

Percentatge aplicat				Euros
Cost de producció fix	12.500,00			
Cost comercial fix	9.750,00			
Costos secció Recursos Humans	36.500,00			

Producció	20.184	16.598	26.563	Unitats físiques
Vendes	22.135	12.569	27.365	
Existències inicials	5.143	326	2.378	
Preu de venda (€/unitat)	3,25	9,36	5,89	

**Nota: Fes els càlculs aquí**

## SOLUCIÓ

	Full-costing			Direct-costing		
	Pila de Liti	Pila de Níquel	Pila d'Alumini	Pila de Liti	Pila de Níquel	Pila d'Alumini
Cost directe o variable				/	/	
Cost indirecte o fix				/	/	
Cost unitari						
Ingressos per vendes (I)						
Cost total de producció						
Unitats d'existències finals						
Cost de les existències (finals)						
Cost total de les vendes (II)						
Benefici Brut (I)-(II)						
Cost indirecte o fix	/	/				
Benefici Net						

**EXERCICI B:** L' assessoria fiscal **Duran & Co. SL** amb domicili al C/ Biodiversitat núm. 5, 08360 Canet de Mar, amb codi de compte de cotització 07/34203120/01 i CIF B25987652, té la **Maria Dolores Grandes Milagros** com a treballadora amb contracte indefinit.

Conveni col·lectiu del sector d' assessories fiscals:

- Art. 6: el SB d'un auxiliar = 755 €/mes
- Art. 8: antiguitat = 8% del salari base per cada trienni.
- Art. 11: Les hores extres = 12 €/hora
- Art. 35: productivitat = 75 €/mes ; puntualitat = 25 €/mes
- Art. 40: la fixació de les pagues extres i la quantitat per cobrar és equivalent al salari base més l'antiguitat.
- Art. 65: despeses de transport = 30 €/mes ; Dietes = 45'00 €/mes

Altres dades d'interès per a l'elaboració de la nòmina:

- NIF del treballador: 25801043R
- Categoria professional: auxiliar administratiu.
- NASS: 08/65798012/01
- Hores extres del mes d'abril: 4 hores
- IRPF: retencions del 15'42%
- Antiguitat: 8 anys.

Calcula i fes la nòmina del mes de Maig de la Dolores.

Anota els càlculs de:  
Remuneració mensual  
Prorrata de pagues extres  
BCCC i BCCP

REBUT JUSTIFICATIU DEL PAGAMENT DEL SALARI

EMPRESA		CIF	DOMICILI		NUM INS SS
TREBALLADOR / RA		CATEGORIA	NUM MATRICU	ANTIGUITAT	DNI
NÚM D'AFILIACIÓ A LA S.S.	TARIFA / EPIG.	NUM NOMINA	PERÍODE DE LIQUIDACIÓ		TOTAL DIES

I. MERITACIONS	Quantitat	Preu	IMPORT
----------------	-----------	------	--------

**1. Percepcions salarials**


**2. Percepciones no salariales**


**A. TOTAL MERITACIONS**

**II. DEDUCCIONS**

**1. Cotitzacions del treballador a la Seguretat Social**

Contingències Comunes	4,70%	
Atur	1,55%	
Formació Professional	0,10%	
Hores extraordinàries		
Per força major	2,00%	
Estructurals i no estructurals	4,70%	
<b>TOTAL APORTACIONS</b>		

<b>2. Retencions a compte de l' IRPF</b>	15,42%	
<b>3. Bestetres</b>		
<b>4. Valor dels productes en espècie</b>		
<b>5. Altres deduccions</b>		

**B. TOTAL A DEDUÏR**

**LÍQUID TOTAL A PERCEBRE (A - B)**

**DETERMINACIÓ DE LES BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL I CONCEPTES DE RECAPTACIÓ CONJUNTA  
I DE LA BASE SUBJECTE A LA RETENCIÓ DE L'IRPF**

1. Base de cotització per contingències comunes

Remuneración mensual	
Base d' incapacidad temporal	
Prorrata de pagues extraordinàries	
<b>TOTAL BCCC</b>	

Signatura i segell de l'empresa

2. Base de cotització per contingències professionals (AT i EP) i conceptes de recaptació conjunta (atur, formació professional i fons de garantia social) BCCP

3. Base de cotització adicional per hores extraor.	
4. Base subjecte a retenció de l' IRPF.	

Canet de Mar, 31 de Maig, 2014

Data d'ingrès de la nòmina:	
Entitat financera (banc):	
Número de Compte:	

Signatura del treballador per confirmar la quantitat percebuda